

Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Gobarto

1

ZASADY OGÓLNE

GOBARTO S.A. jako podmiot tworzący grupę kapitałową prężnie działającą na rynku produkcji i sprzedaży mięsa oraz jego przetworów, a także na innych rynkach powiązanych z głównym przedmiotem jej działalności (dalej: Grupa Gobarto), jest w pełni świadoma roli, jaką we współczesnym świecie odgrywa kwestia przestrzegania praw człowieka.

W związku z powyższym, **przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka.**

W Grupie Gobarto zobowiązujemy się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność i wobec wszystkich osób, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy. Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest ważnym elementem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

Kierując się powyższym, Zarząd GOBARTO S.A. przyjął niniejszą Politykę ochrony praw człowieka w Grupie Gobarto (dalej: Polityka) oraz zobowiązuje do jej stosowania wszystkie komórki organizacyjne GOBARTO S.A. oraz zarządy wszystkich spółek zależnych, bez względu na ich wielkość, strukturę, czy rodzaj prowadzonej działalności.



Prawa człowieka to m.in.



Godność

nikt nie ma prawa traktować Ciebie w sposób poniżający

Wolność

zakazana jest praca przymusowa; sam decydujesz, jaką pracę i gdzie chcesz podjąć

Równość

nikt nie może traktować Ciebie inaczej z powodu płci, rasy, religii, orientacji seksualnej itp. Każdy ma równy dostęp do awansu i równej płacy za równą pracę

Bezpieczeństwo

pracodawca musi zapewnić Ci bezpieczne i higieniczne warunki pracy

Własność

nikt nie ma prawa naruszać Twojej własności, chyba że w celu ratowania zdrowia, życia ludzi

Prywatność

masz prawo do prywatności, nie musisz udzielać informacji dotyczących Twojego życia prywatnego, chyba że wymaga tego przepis prawa

Obowiązki wynikające z Polityki ochrony praw człowieka stanowią podstawowe obowiązki naszych pracowników, współpracowników, podwykonawców, zleceniobiorców i innych osób pracujących dla naszej organizacji.

2

CELE POLITYKI

Celem niniejszej Polityki jest:

1

uczynienie z należytej dbałości o prawa człowieka integralnej części prowadzonej działalności biznesowej na wszystkich szczeblach i stanowiskach w Grupie Gobarto, istotnego czynnika w podejmowanych decyzjach biznesowych oraz elementu naszej misji;

2

unikanie powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu działalności Grupy Gobarto, jej produktów i usług na poziom przestrzegania praw człowieka;

3

podejmowanie działań naprawczych we wszystkich przypadkach zaistnienia negatywnego wpływu działalności Grupy Gobarto na prawa człowieka;

4

zapobieganie ewentualnym negatywnym wpływom działalności Grupy Gobarto, jej produktów i usług na prawa człowieka poprzez nasze relacje biznesowe, bądź łagodzenie takiego wpływu, nawet w przypadkach, gdy Grupa Gobarto nie przyczyniła się do niego.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za osiągnięcie tych celów, uczynienie z nich stałego odniesienia we wszystkim co robimy.

3

PODSTAWY I ŹRÓDŁA

Polityka ma na celu również wdrożenie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Nasze zobowiązanie obejmuje wszystkie prawa człowieka uznane w prawie międzynarodowym, w szczególności jednak te zawarte w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, czyli Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, a także w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy, tj.:

- Konwencja nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej,
- Konwencja nr 87 dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych,
- Konwencja nr 98 dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych,
- Konwencja nr 100 dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości,
- Konwencja nr 105 o zniesieniu pracy przymusowej,
- Konwencja nr 111 dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
- Konwencja nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia,
- Konwencja nr 182 dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci.

4

NARZĘDZIA REALIZACJI POLITYKI

Sygnaliści

Wyrażając najwyższą troskę o ochronę praw człowieka w odniesieniu do wszystkich naszych interesariuszy, na których bezpośrednio, jak i pośrednio oddziałujemy (pracownicy bezpośrednio zatrudnieni przez naszą organizację, pracownicy w łańcuchu wartości, społeczność lokalna, kontrahenci, klienci, konsumenci, akcjonariusze), Grupa Gobarto umożliwia wskazanie nieprawidłowości, w tym zgłaszanie naruszeń, bądź zagrożeń dla praw człowieka, poprzez dostępną dla wszystkich interesariuszy platformę dla sygnalistów, do której link znajduje się na: www.gobarto.pl/sygnalisci. Zgłoszenia naruszeń mogą być realizowane także w innych formach, w tym pisemnie, przez e-mail, telefonicznie oraz ustnie.

Komunikacja i szkolenia

W Grupie Gobarto dochowujemy należytej staranności w informowaniu interesariuszy zarówno o możliwości zgłaszania naruszeń, jak i przysługujących im prawach, w tym prawach człowieka. Prowadzimy aktywną komunikację z pracownikami w tym zakresie, a także realizujemy szkolenia obejmujące m.in. tematykę ochrony praw człowieka w codziennej działalności. Szczególny nacisk kładziemy na odpowiednie przygotowanie w zakresie ochrony praw człowieka kadry zarządzającej. Zadaniem kadry zarządzającej jest zapewnienie przestrzegania tych praw w codziennych relacjach służbowych (również przez podległych im pracowników) oraz uwzględnienie ich w podejmowaniu decyzji biznesowych. Naszym celem jest, aby zapewnić kierownikom i dyrektorom w Grupie Gobarto kompetencje w tym zakresie umożliwiające udzielenie wyjaśnień innym pracownikom. Każdy członek kadry zarządzającej jest zobowiązany udzielić wyjaśnień pracownikowi, który zwróci się do niego w kwestiach związanych z przestrzeganiem praw człowieka, w tym praw pracowniczych, lub co najmniej skontaktować pracownika z inną osobą w organizacji, która będzie w stanie takich informacji udzielić.

Wychodząc naprzeciw potrzebom prowadzenia dialogu ze społecznościami lokalnymi powołaliśmy do życia Fundację Gobarto, której forma ułatwia ten dialog, sprawia, że jest on bardziej przyjazny, oparty na zaufaniu, a tym samym konstruktywny.

Regulacje wewnętrzne

W Grupie Gobarto tworzymy ramy dla prowadzonej działalności poprzez wewnętrzne regulacje, w tym procedury, instrukcje. Przy ich tworzeniu, nadrzędną zasadą jest uwzględnianie w nich procesów należytej staranności w identyfikacji i ocenie wpływu regulowanych obszarów na prawa człowieka.

Niezależnie od powyższego, realizujemy szereg działań faktycznych mających na celu ustalenie rzeczywistego lub potencjalnego wpływu i ryzyka dla przestrzegania praw człowieka, ich oceny oraz ewentualnie podjęcia stosownych działań celem eliminacji/zmniejszenia ryzyka, lub co najmniej złagodzenia wpływu. Do takich działań należą: bieżąca opieka działu właściwego ds. kadrowych nad dobrobytem pracowników, komunikacja z pracownikami, w tym ankiety w zakresie ochrony praw człowieka, bieżące audyty w zakresie BHP, sprawozdawczość

w zakresie zasobów ludzkich, ich wynagrodzeń, stanowisk, szkolenia, opieka służb IT nad bezpieczeństwem danych, ochrona danych osobowych, bieżący kontakt z kontrahentami, wdrożenie kodeksu postępowania dla dostawców i wiele innych.

Polityka przewiduje obowiązek uwzględniania praw człowieka we wszelkich procesach decyzyjnych i działaniach biznesowych Grupy Gobarto. Zaniechanie przedmiotowego obowiązku będzie wiązało się w organizacji z wyciągnięciem odpowiednich konsekwencji, w stopniu uzależnionym od wagi naruszenia, kompetencji naruszającego oraz skutków naruszenia. Decyzje w tym zakresie będzie podejmował Prezes Zarządu GOBARTO S.A. lub upoważnione przez niego w tym celu osoby, chyba że przyjęta przez Zarząd GOBARTO S.A. procedura w tym zakresie będzie przewidywała inny tryb podejmowania decyzji.

Prawa człowieka - jak o nie dbać?

Myśl o nich, kiedy podejmujesz jakiegokolwiek decyzje

Przed podjęciem działania odpowiedz sobie na pytania:

- 1 Czy jest ono zgodne z prawem, Polityką ochrony praw człowieka oraz czy jest etyczne?
- 2 Czy chciałbyś/chciałabyś, aby takie działanie było skierowane wobec Ciebie?
- 3 Czy czułbyś/czułabyś się komfortowo, gdyby o tym działaniu dowiedziała się opinia publiczna lub Twoja rodzina?

Nie bądź obojętny!

Zgłoś, jeżeli widzisz naruszenie praw człowieka lub nawet podejrzewasz, że do niego doszło, bądź dojdź może.

5

NASZE ZOBOWIĄZANIA

Pracownicy i współpracownicy

Grupa Gobarto szanuje godność i prawa człowieka swoich pracowników i współpracowników. Tworząc wszystkim naszym pracownikom warunki umożliwiające pełne wykorzystanie ich potencjału, nie pozostawiamy miejsca i nie udzielamy przyzwolenia na dyskryminację, szykanowanie, mobbing, ani inne formy przemocy. Naszym celem jest zapewnienie środowiska pracy wolnego od wszelkiej dyskryminacji, w tym na tle rasowym, z powodu płci, koloru skóry, majątku, urodzenia, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, wieku niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, działalności związkowej, przynależności do jakiegokolwiek organizacji pracowniczej, czy wszelkich innych czynników różnicujących określonych przez obowiązujące regulacje lub międzynarodowe standardy.

Traktując pracowników jako równych, zapewniamy możliwość awansu i zarobkowania na poziomie odpowiednim do wykonywanej pracy bez względu na czynniki inne, niż stanowisko pracy i kompetencje. W szczególności, za niedopuszczalne uznajemy dyskryminowanie kobiet pod

względem wynagrodzenia, w tym dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, a także pod względem dostępu do awansu.

Uznajemy prawo naszych pracowników do w pełni swobodnego organizowania wystąpień, zrzeszeń, stowarzyszeń bez obawy represji, zastraszania czy nękania. Szanujemy prawo pracowników do własnych opinii i swobody ich wyrażania. Uczymy jednak, że swoboda w tym zakresie ma granice w miejscu, w którym zaczyna naruszać godność drugiego człowieka, jego dobra osobiste. Prowadzimy w dobrej wierze dialog z ukonstytuowanymi przedstawicielami zatrudnionych.

Traktując priorytetowo bezpieczeństwo, zdrowie i pomyślność naszych pracowników zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, minimalizując ryzyko wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia. Wspólnie z naszymi pracownikami dążymy do identyfikowania potencjalnych zagrożeń w zakresie bezpieczeństwa oraz zapobiegania ich wystąpieniu. Prowadzimy audyty w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, dzięki którym aktywnie przeciwdziałamy wystąpieniu naruszeń w tym zakresie.

Szanujemy prywatność naszych pracowników, poufność ich korespondencji, prawo własności. Chronimy ich dane osobowe korzystając z adekwatnych narzędzi zapewniających ich bezpieczeństwo. W pełni respektujemy prawo pracowników do wypoczynku oraz do urlopu.

W Grupie Gobarto nie zatrudniamy pracowników młodocianych, tj. osób poniżej 18 roku życia.

Kontrahenci i ich pracownicy

Zdając sobie sprawę z potencjalnego ryzyka związanego z wpływem na prawa człowieka w naszym łańcuchu wartości, wdrażamy procesy i mechanizmy, które mają zaangażować naszych partnerów biznesowych w przestrzeganie praw człowieka.

W Grupie Gobarto unikamy współpracy z przedsiębiorstwami, które korzystają z pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy osób młodocianych, przedsiębiorstwami niezapewniającymi godnej płacy, czy warunków bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz niereagującymi na inne nieetyczne działania. Zajmujemy tu jasne i zdecydowane stanowisko, iż poszanowanie praw pracowników, zleceniobiorców, podwykonawców, podejmowanie z nimi dialogu oraz przeciwdziałanie jakimkolwiek próbom ograniczenia możliwości korzystania przez nich z ich praw jest istotnym elementem oceny danego podmiotu przy podejmowaniu decyzji o współpracy z nim.

Poprzez wdrażanie odpowiednich dokumentów wewnętrznych (regulacje związane z procesem zakupów, procedura antykorupcyjna, kodeks postępowania dostawców) podmioty, z którymi współpracujemy są zobowiązane spełniać określone standardy. Prawa człowieka są tu dla nas szczególnie istotne. W przypadku wystąpienia naruszeń tych praw, prowadzimy konsekwentny dialog w celu łagodzenia skutków naruszeń i zapobiegania im na przyszłość.

Chronimy prywatność, dane osobowe naszych kontrahentów i ich pracowników, które pozyskujemy w toku bieżącej działalności.

Pozostali interesariusze

Grupa Gobarto jest zaangażowana celem identyfikacji i oceny ewentualnego wpływu na prawa człowieka w społecznościach lokalnych, wśród których prowadzi działalność. Dążymy do tego, aby taki wpływ był pozytywny, bądź aby go nie było wcale. Ewentualny negatywny wpływ na prawa człowieka staramy się aktywnie łagodzić i doprowadzać do jego wyeliminowania. Współpracujemy z rolnikami, w pełni szanując ich dorobek i wkład w zapewnianie zdrowej żywności społeczeństwu. Dążymy do zaktywizowania naszych interesariuszy, zaangażowania ich w dialog z nami.

Chronimy prywatność, dane osobowe naszych interesariuszy, w tym sygnalistów, akcjonariuszy i innych, których dane pozyskujemy w toku bieżącej działalności, realizacji procedury zgłaszania naruszeń, bądź obowiązków wynikających z przepisów prawa.

Poszanowanie praw konsumentów i użytkowników końcowych jest fundamentem naszych wysiłków mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa wytwarzanych przez nas produktów. Wprowadzając na rynek dobrej jakości żywność pozytywnie wpływamy na prawo do zdrowia konsumentów i użytkowników końcowych. Obowiązujące standardy zawarte w przepisach powszechnie obowiązujących oraz regulacjach branżowych są przez nas przyjęte i stosowane. Zapewnia to wdrożona w Grupie Gobarto polityka jakości.

Nie bądź obojętny!

Zgłoś, jeżeli widzisz naruszenie praw człowieka lub nawet podejrzewasz, że do niego doszło, bądź dojść może.

Jak możesz to zgłosić?

pisemnie na adres

GOBARTO S.A. ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa

przez e-mail na adres:

naruszenie.zarząd@gobarto.pl

lub

naruszenie.rada@gobarto.pl

osobiście

w Dziale Prawnym GOBARTO S.A.

telefonicznie pod nr tel.:

22 31 99 305

przez platformę dla sygnalistów dostępną na:

www.gobarto.pl/sygnalisci

lub można na nią wejść skanując kod QR znajdujący się obok (również anonimowo).



6

WDROŻENIE. ODPOWIEDZIALNOŚĆ. MONITOROWANIE.

Za wdrożenie i realizację Polityki odpowiedzialny jest Prezes Zarządu GOBARTO S.A., który jednocześnie zobowiązuje się do przeznaczenia odpowiednich zasobów materialnych, finansowych i kadrowych umożliwiających osiągnięcie celów Polityki, monitorowanie podejmowanych w jej wykonaniu działań oraz zapewnienie, iż Polityka jest znana, rozumiana i realizowana przez wszystkich pracowników Grupy Gobarto. Analogicznie za wdrożenie i realizację Polityki w spółkach zależnych od GOBARTO S.A. odpowiadają prezesi zarządów tych spółek.

Za przestrzeganie Polityki odpowiada każdy pracownik i współpracownik Grupy Gobarto.

Grupa Gobarto jest w ciągłym procesie należytej staranności w zakresie praw człowieka dążąc do identyfikowania rzeczywistego i potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka, a następnie zapobiegania lub łagodzenia jego skutków. Proces należytej staranności oznacza tu także rozliczanie się z działań, jakie podejmujemy pod kątem realizacji przewidzianych w Polityce celów, śledzenie reakcji na te działania, ich skuteczności oraz komunikowanie informacji na ten temat.

Spółki z Grupy Gobarto oraz jednostki organizacyjne w ramach GOBARTO S.A. sporządzają do 31 stycznia danego roku raport z realizacji Polityki za rok poprzedni. Raport ten zostanie przygotowany wg wzoru ustalonego przez GOBARTO S.A. Raporty przesyła się do wskazanej jednostki organizacyjnej GOBARTO S.A. lub za pośrednictwem dedykowanego systemu. Za przygotowanie raportów odpowiadają odpowiednio prezesi zarządów spółek i kierownicy jednostek organizacyjnych.

Raporty, o których mowa powyżej zostaną zebrane, przeanalizowane, a następnie przedstawione w zbiorczym opracowaniu Prezesowi Zarządu GOBARTO S.A. wraz z wnioskami i rekomendacjami przez jednostkę organizacyjną odpowiedzialną za zarządzanie zgodnością, a w razie jej braku przez dział prawny GOBARTO S.A. Podsumowanie prezentowane jest na posiedzeniu Zarządu GOBARTO S.A. w ciągu 3 miesięcy od zakończenia roku, za który przygotowano raporty.

Prezes Zarządu GOBARTO S.A. zleca wskazanemu przez siebie pracownikowi, grupie pracowników lub podmiotowi zewnętrznemu dokonanie wyrywkowej kontroli przestrzegania Polityki w razie stwierdzenia takiej potrzeby, bądź przeprowadzenie pełnego audytu w tym zakresie.

7

KOMUNIKACJA

Polityka jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych, zarówno dla interesariuszy Grupy Gobarto, jak i dla osób spoza ich grona.

Polityka jest doręczana lub ogłaszana pracownikom Grupy Gobarto poprzez:

- służbowe skrzynki e-mail;
- przekazanie jej wraz z innymi otrzymywanymi przez nich materiałami informacyjnymi;
- wywieszanie na tablicach ogłoszeń w miejscach, gdzie pracują pracownicy bez dostępu do służbowej skrzynki e-mail;
- udostępnienie jej przez cały okres jej obowiązywania w sieci Workflow Grupy Gobarto;
- przekazanie pracownikowi na jego żądanie kopii Polityki przez przełożonego lub kierownika dowolnej jednostki organizacyjnej GOBARTO S.A. lub innej spółki z Grupy Gobarto;
- zamieszczenie jej na stronie internetowej GOBARTO S.A. oraz na stronach internetowych pozostałych spółek z Grupy Gobarto, jeżeli je mają;
- komunikację innego rodzaju i szkolenia w tym zakresie.

Pozostałym interesariuszom i innym osobom Politykę udostępniamy poprzez zamieszczenie jej na stronie internetowej GOBARTO S.A. oraz na stronach internetowych pozostałych spółek z Grupy Gobarto, jeżeli je mają, a także przekazujemy ją w inny sposób - np. na skutek bezpośrednich kontaktów z nimi.

W odniesieniu do naszych kontrahentów, możliwe jest również włączenie Polityki lub jej części w postanowienia zawieranych przez nas umów lub w komunikację biznesową.

8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Polityka obowiązuje od dnia 10 września 2024 r., przy czym każdy pracownik Grupy Gobarto, kontrahent lub inny interesariusz zobowiązany jest jej przestrzegać począwszy od dnia, w którym mógł (i powinien) zapoznać się z jej treścią.

Polityka może ulegać zmianom, przy czym zawsze będą to zmiany dążące do pełniejszego, bardziej adekwatnego uregulowania zasad przestrzegania praw człowieka w Grupie Gobarto.

Zarząd GOBARTO S.A.