



KODEKS ETYKI
Grupy  **GOBARTO**

Każdy z osobna jest odpowiedzialny. Postępując etycznie wzrastamy wszyscy.

NASZA MISJA
Produkujemy
odpowiedzialnie.



List od Zarządu GOBARTO S.A.

Drodzy,

przedstawiamy Wam Kodeks Etyki Grupy Gobarto. Stanowi on zbiór wartości i zasad postępowania, którymi kierujemy się każdego dnia w budowie naszej organizacji.

Jest zobowiązaniem, jakie zaciągamy wobec Was - naszych pracowników, współpracowników, kontrahentów, społeczności lokalnych i pozostałych interesariuszy. Jednocześnie, oczekujemy stosowania tych wartości i zasad przez wszystkich pracowników, współpracowników i podwykonawców, a także inne osoby, które bez względu na zakres powiązania należą do Rodziny Gobarto.

Żyjemy w czasach, w których stawiane są przed biznesem kolejne wyzwania. Wynikają one zarówno z coraz to nowych wymagań prawnych, ale też z oczekiwań rynku - naszych partnerów, odbiorców, a także i może przede wszystkim konsumentów. W Grupie Gobarto jesteśmy gotowi sprostać tym wyzwaniom.

Nasza deklaracja odnosząca się do fundamentalnych wartości, jakimi kierujemy się w Grupie Gobarto w podejmowaniu codziennych decyzji biznesowych, obieraniu kierunków rozwoju i wzajemnych relacjach jest podwaliną naszej kultury organizacyjnej, drogowskazem i wspólnym zobowiązaniem.





Nasze wartości



Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za wszystko, co robimy. Produkujemy odpowiedzialnie, zapewniając wysoką jakość produktu. Prowadzimy biznes w sposób społecznie odpowiedzialny, uwzględniając w naszej strategii rozwoju interesy społeczne, aspekty środowiskowe oraz relacje z interesariuszami. Zwierzęta traktujemy humanitarnie, dbamy o ich dobrostan. Dokładamy starań, aby dbać o społeczności lokalne wśród których działamy, a także należycie zarządzać kwestiami środowiskowymi. Tworzymy bezpieczne i satysfakcjonujące miejsca pracy.



Uczciwość

Dla nas uczciwość to sprawiedliwe traktowanie pracowników, współpracowników i kontrahentów, transparentność w działaniu i podejmowaniu decyzji. Naszą pracę wykonujemy rzetelnie, poważnie traktujemy nasze obowiązki wobec wszystkich, z którymi mamy kontakt na zawodowej ścieżce.



Bezpieczeństwo

Tworzymy bezpieczny produkt w toku bezpiecznej produkcji. Dbamy nie tylko o wysoką jakość w produkcji, ale w całym łańcuchu dostaw, a zatem również w uprawie, hodowli, transporcie i dystrybucji. Zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy naszym pracownikom i współpracownikom. Dbamy o wysoki poziom ochrony zarówno danych naszych jak i naszych interesariuszy. Cyberbezpieczeństwo jest jednym z naszych priorytetów.



Szacunek

Tworzymy przyjazne miejsce pracy, pełne akceptacji i życzliwości. Jesteśmy otwarci na dialog, każdy ma prawo wyrazić swoją opinię. Swoboda w tym zakresie kończy się jednak w momencie, kiedy zaczyna naruszać dobre imię lub godność drugiej osoby. W naszej organizacji nie ma miejsca na dyskryminację, mobbing, czy jakiegokolwiek inne przejawy szykanowania lub przemocy. Przestrzegamy praw człowieka i dążymy do ich przestrzegania przez wszystkich interesariuszy w łańcuchu wartości.



Rozwój

Stawiamy na rozwój naszego biznesu zarówno jeżeli chodzi o jego zasięg, jak i jakość. Inwestujemy w nowe rozwiązania technologiczne, dążąc do zmniejszenia śladu węglowego. Inwestujemy w rozwój naszych kluczowych aktywności, aby zamknąć obieg i zapewnić kontrolę produkcji na każdym etapie. Rozwijamy kulturę organizacyjną poprzez przejrzystą komunikację, tworzenie atmosfery zaufania oraz szkolenia. Ważny jest dla nas również rozwój indywidualny pracowników. Tworzymy przestrzeń dla ich osobistego rozwoju, w tym poprzez szkolenia.



Co to oznacza dla nas na co dzień?

Działamy zgodnie z:



PRAWEM



REGULACJAMI WEWNĘTRZNYMI
(polityki, procedury, instrukcje)



ZASADAMI ETYKI



ZAWSZE MAJĄC NA UWADZE WARTOŚCI,
KTÓRYMI SIĘ KIERUJEMY



Postępujemy etycznie, czyli jak?

- Uwzględniamy prawa człowieka we wszystkim, co robimy
- Nie tolerujemy korupcji
- Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji
- Jesteśmy obiektywni i bezstronni
- Zapewniamy transparentność podejmowanych decyzji
- Dochowujemy należytej staranności we wszystkim, co robimy
- Zachowujemy poufność co do tajemnic przedsiębiorstwa oraz danych osobowych

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań brzmi NIE - nie rób tego, a w razie wątpliwości powiedz nam o tym!

Zawsze możesz zgłosić sprawę przełożonemu lub do Działu Prawnego.

Skąd masz wiedzieć, czy działasz właściwie?

Zapytaj siebie:

- Czy jest to działanie zgodne z prawem?
- Czy jest to działanie zgodne z wewnętrznymi regulacjami Grupy Gobarto?
- Czy jest to działanie etyczne?
- Czy czułbyś/czułabyś się komfortowo, gdyby o tym działaniu dowiedziała się opinia publiczna?
- Czy chciałbyś/chciałabyś, aby takie działanie było skierowane wobec Ciebie?
- Czy to działanie byłoby pozytywnie odebrane przez Twoją rodzinę? - współpracowników? - akcjonariuszy GOBARTO S.A.?

Pamiętaj o kanałach dla Sygnalistów!

Co możesz zgłosić?

Każde naruszenie prawa, regulacji wewnętrznych lub zasad etycznych.

Jak możesz zgłosić?

Pisemnie, przez e-mail, ustnie, telefonicznie lub przez platformę dla sygnalistów udostępnioną na www.gobarto.pl, która zapewnia możliwość zgłoszenia naruszenia w pełni anonimowo. Szczegóły w tym zakresie znajdziesz na naszej stronie internetowej, w udostępnianych materiałach informacyjnych i w procedurze dotyczącej ochrony sygnalistów.

Czy ktoś się o tym dowie?

Masz możliwość zgłoszenia naruszenia anonimowo. Jeżeli zdecydujesz się na zgłoszenie z podaniem swoich danych, nadal zapewniamy Ci poufność Twojej tożsamości.

Co zrobimy z Twoim zgłoszeniem?

Przeanalizujemy je, wyjaśnimy sprawę, wyciągniemy konsekwencje.

Czy może spotkać Cię cokolwiek złego z naszej strony, jeżeli zgłosisz naruszenie?

Absolutnie nie! Jeżeli zgłaszasz w dobrej wierze, tj. nie masz złych intencji, nie chcesz się na kimś zemścić, czy go pomówić, a Twoje podejrzenie naruszenia było uzasadnione, to jesteś całkowicie bezpieczny. Chroni Cię zarówno prawo jak i nasza wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń.



Nie bądź obojętny!

Jak możesz to zgłosić?

- pisemnie na adres: **GOBARTO S.A. ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa**
- przez e-mail na adres: naruszenie.zarzad@gobarto.pl lub naruszenie.rada@gobarto.pl
- osobiście w Dziale Prawnym GOBARTO S.A.
- telefonicznie pod nr tel.: **22 31 99 305**
- przez platformę dla sygnalistów dostępną na: www.gobarto.pl/sygnalisci
- lub można na nią wejść skanując kod QR znajdujący się powyżej (również anonimowo).



Gdzie znaleźć więcej informacji?


W Procedurze zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w Grupie Gobarto. Znajdziesz ją na naszej stronie internetowej www.gobarto.pl, a także w Workflow i na tablicach informacyjnych w swoim miejscu pracy.





GOBARTO





Kodeks Etyki jest elementem wdrożenia w Grupie Gobarto Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Jego celem jest zatem czytelny komunikat dla wszystkich interesariuszy co do kluczowych wartości i zasad etyki, którymi kieruje się Grupa Gobarto. Widzimy w nim również szansę na umocnienie naszej kultury organizacyjnej. Mamy także nadzieję, że Kodeks Etyki wpłynie na naszych dostawców, a przez to umocni ich zaangażowanie w realizację powyższych wartości i zasad.

Za wdrożenie i realizację Kodeksu Etyki odpowiedzialny jest Prezes Zarządu GOBARTO S.A., który zapewnia odpowiednie zasoby dla komunikowania, tłumaczenia i stosowania Kodeksu Etyki. Analogicznie za wdrożenie Kodeksu Etyki w spółkach zależnych od GOBARTO S.A. odpowiadają prezesi zarządów tych spółek.

Za przestrzeganie Kodeksu Etyki odpowiada każdy pracownik i współpracownik Grupy Gobarto.

Pracownicy Grupy Gobarto otrzymują Kodeks Etyki poprzez:

- 1) służbowe skrzynki e-mail;
- 2) przekazanie go wraz z innymi otrzymywanymi przez nich materiałami informacyjnymi;
- 3) wywieszanie na tablicach ogłoszeń w miejscach, gdzie pracują pracownicy bez dostępu do służbowej skrzynki e-mail;
- 4) udostępnienie jej przez cały okres obowiązywania w sieci Workflow Grupy Gobarto;
- 5) przekazanie pracownikowi na jego żądanie kopii przez przełożonego lub kierownika dowolnej jednostki organizacyjnej GOBARTO S.A. lub innej spółki z Grupy Gobarto;

Wszystkim interesariuszom Kodeks Etyki udostępniamy poprzez zamieszczenie go na stronie internetowej GOBARTO S.A. oraz na stronach internetowych pozostałych spółek z Grupy Gobarto, jeżeli je mają.

Monitorowanie realizacji Kodeksu Etyki będzie odbywało się poprzez ankiety przedkładane cyklicznie, poczynając od 2025 roku nie rzadziej niż raz w roku, interesariuszom.

Kodeks Etyki obowiązuje od dnia 1 września 2024 r.

Zarząd GOBARTO S.A.



GOBARTO S.A.

ul. Wspólna 70 · 00-687 Warszawa

www.gobarto.pl



<https://pl.linkedin.com/company/gobarto-s-a>