

List od Zarządu GOBARTO S.A.

Szanowni Państwo,

Wierzymy, że biznes to nie tylko sposób zarabiania pieniędzy, ale również odpowiedzialność.

Produkujemy i dostarczamy produkty, które Polacy (i nie tylko) codziennie kładą na swoich stołach, którymi częstują swoich bliskich. Dlatego też zaufanie naszych odbiorców i konsumentów, że dostarczamy produkt nie tylko wysokiej jakości i smaczny, ale też wyprodukowany w sposób odpowiedzialny jest dla nas najważniejsze. Nasi klienci i konsumenci muszą być pewni, że produkcja towarów, które im oferujemy jest realizowana z zachowaniem najwyższych standardów, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju - począwszy od dbania o dobrostan zwierząt, przez bezpieczeństwo produktu i pracowników w całym procesie, zrównoważone zarządzanie wpływem na środowisko, aż po społeczną odpowiedzialność biznesu rozumianą m.in. jako aktywna ochrona praw człowieka, prowadzenie dialogu ze społecznościami lokalnymi i innymi interesariuszami.

Osiągnąć powyższe możemy wyłącznie dbając o spełnienie określonych standardów we własnej działalności oraz w całym łańcuchu wartości. W związku z powyższym, przedstawiamy Państwu Kodeks postępowania dostawców Grupy Kapitałowej Gobarto. Stanowi on zbiór wartości i zasad postępowania, którymi się kierujemy oraz których przestrzegania oczekujemy od naszych dostawców. Stawiamy na stałe doskonalenie się i podnoszenie standardów. Liczymy, że Państwo się do nas w tym przyłączy. Wspólnie możemy przyczynić się do rozwoju polskiej branży mięsnej, dbając o dobro naszych klientów, pracowników, zwierząt i środowiska.

WPROWADZENIE

Kodeks postępowania dostawców Grupy Kapitałowej Gobarto (dalej: Kodeks) obowiązuje wszystkich dostawców podmiotów z Grupy Kapitałowej Gobarto (dalej: Grupa Gobarto), którzy nie są rolnikami indywidualnymi. Chcemy współpracować z dostawcami, którzy rozumieją i dzielą nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Kodeks należy rozumieć, jako minimalny standard oczekiwany od dostawców, którego osiągnięcie jest dla nas gwarantem, że współpracujemy z ludźmi odpowiedzialnymi i dzielącymi nasze wartości. Zachęcamy Państwa jednak do rozwijania i udoskonalania odpowiednich praktyk biznesowych, które nie tylko spełniają postanowienia Kodeksu, ale podwyższają jeszcze standardy Państwa działania. Stawiamy sobie ambitne cele i tę ambicję w zakresie poszanowania prawa i zasad etycznych chcemy widzieć u naszych dostawców.

Każdy dostawca Grupy Gobarto powinien udostępnić i rozpromować Kodeks wśród swoich pracowników i współpracowników, a także przełożyć go odpowiednio na relacje ze swoimi kontrahentami w łańcuchu dostaw

Zastrzegamy sobie prawo weryfikacji przestrzegania Kodeksu przez dostawców poprzez analizę źródeł zewnętrznych i wewnętrznych, w tym poprzez zobowiązanie dostawców do wypełnienia ankiet w tym zakresie, analizę otrzymanych dokumentów, a nawet kontrolę w miejscu prowadzenia działalności. Zapewniamy jednak, że dochowamy wszelkich starań, aby nasze działania nie zakłócały bieżącej pracy dostawców, ani nie narażały bezpieczeństwa ich danych, w szczególności tajemnicy przedsiębiorstwa.

W sytuacji, gdy działania danego dostawcy nie są zgodne ze standardami odpowiedzialnego biznesu określonymi w Kodeksie oczekujemy, że podejmie on działania naprawcze. Każdą taką nieprawidłowość dostawca powinien zgłosić pracownikowi Grupy Gobarto odpowiedzialnemu za współpracę z tym dostawcą. Dostawca może tu liczyć na nasze wsparcie merytoryczne. Będziemy starali się wypracować wspólnie z dostawcą takie rozwiązania, aby zapewnić możliwość dalszej współpracy z dostawcą przy jednoczesnym zachowaniu postanowień Kodeksu. Niewywiązanie się przez dostawcę z obowiązku spełnienia wymogów Kodeksu i brak zgłoszenia takiego przypadku, a także niepodjęcie adekwatnych działań naprawczych może skutkować weryfikacją zasadności lub rozwiązaniem współpracy z Grupą Gobarto.

Kodeks nie zastępuje przepisów prawa. Oczekiwanie przestrzegania prawa przez naszych dostawców zdaje się być oczywiste i nie wymaga dodatkowych oświadczeń. Kodeks stanowi dodatkowe zobowiązanie dostawców do stosowania określonego w nim standardu. W przypadku konfliktu postanowień Kodeksu z przepisami prawa, oczekujemy od naszych dostawców stosowania norm bardziej rygorystycznych.

KLUCZOWE ZASADY POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW



1 Ochrona praw człowieka

Szczególny nacisk kładziemy na ochronę praw człowieka. Podejmujemy działania, aby unikać negatywnego wpływu naszej działalności na prawa człowieka, a w razie jego zaistnienia podejmujemy adekwatne działania naprawcze. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców. Jako odpowiedzialni przedsiębiorcy powinniśmy iść jednak o krok dalej i również zapobiegać lub łagodzić negatywne skutki dla praw człowieka tam, gdzie jest to bezpośrednio powiązane z naszymi produktami lub usługami poprzez relacje biznesowe, nawet jeśli sami nie przyczyniamy się do tych negatywnych skutków.

Nasi dostawcy są zatem zobowiązani tworzyć i stosować w ramach swojej działalności procedury zapewniające poszanowanie i ochronę praw człowieka co najmniej w zakresie tych określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. W poniższych punktach odniesiemy się do części z nich.

1.1

Wolność, zakaz pracy przymusowej i niewolnictwa

Dostawcy Grupy Gobarto nie mogą stosować pracy przymusowej, ani żadnych innych praktyk naruszających zasadę dobrowolności zatrudnienia. Wszelkie formy przymusu, gróźb czy szantażu są stanowczo zakazane. Niedopuszczalne jest takie organizowanie pracy ludzi, które wiąże się z uniemożliwieniem im podjęcia swobodnej decyzji co do zmiany miejsca pracy, miejsca pobytu itp. Żadna forma pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa, ani innego rodzaju forma ograniczenia wolności ludzi nie będzie przez nas tolerowana.

1.2

Niedopuszczalność pracy dzieci

Oczekujemy od naszych dostawców, że wszystkie osoby przez nich zatrudnione spełniają wymóg minimalnego wieku osoby zatrudnionej określony przez obowiązujące przepisy prawa. Grupa Gobarto, jako podmioty społecznie odpowiedzialne, nie zatrudniają osób poniżej 18 roku życia. Nie będziemy współpracować z przedsiębiorcami, którzy zatrudniają osoby poniżej określonego przepisami prawa minimum wieku, ale też będziemy preferowali dostawców, którzy zatrudniają wyłącznie osoby pełnoletnie, z zastrzeżeniem przygotowania do zawodu. Nasze zaangażowanie w zapewnienie godnych warunków pracy obejmuje także troskę o zapobieganie wszelkim formom wykorzystywania dziecięcej siły roboczej.

1.3

Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji

Nasi dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasady równego traktowania i niewspierania praktyk dyskryminujących w żadnej formie. Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagradzania, świadczeń dodatkowych, szkoleń, awansów, odpowiedzialności dyscyplinarnej, rozwiązywania umowy o pracę czy innych aspektów zatrudnienia powinny być podejmowane na podstawie obiektywnych kryteriów, niezależnie od rasy, płci, koloru skóry, majątku, urodzenia, narodowości, pochodzenia społecznego, pochodzenia etnicznego, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, poglądów politycznych, działalności związkowej, przynależności do jakiegokolwiek organizacji pracowniczej lub innych czynników różnicujących określonych przez obowiązujące regulacje lub międzynarodowe standardy. W naszej współpracy oczekujemy pełnego poszanowania godności i równości wszystkich pracowników, współpracowników oraz innych osób, z którymi macie Państwo kontakt w ramach swojej działalności.

1.4

Godność, zakaz mobbingu i molestowania

Oczekujemy od naszych dostawców, aby nie tolerowali żadnych form mobbingu, czy molestowania.

Nie może być przyzwolenia na jakiegokolwiek formy przemocy fizycznej lub psychicznej w miejscu pracy, zastraszania, nękania, ani prześladowania. Wspieramy środowisko pracy wolne od wszelkich form agresji czy upokarzania. Oczekujemy determinacji i przejrzystości w wyjaśnianiu przez dostawców wszystkich przypadków niepożądanych zachowań, wyciągnięcia odpowiednich konsekwencji i stosowania działań naprawczych sprzyjających budowaniu atmosfery wzajemnego zaufania i zrozumienia w miejscu pracy.

1.5

Warunki zatrudnienia, BHP

Nasi dostawcy są zobowiązani zapewnić klarowne i uczciwe warunki zatrudnienia dla swoich pracowników. Każda osoba zatrudniona powinna otrzymać dokładne informacje dotyczące swoich warunków pracy, w tym szczególnie wysokości wynagrodzenia, a wszystkie te informacje powinny być udostępnione im na piśmie, w języku zrozumiałym dla pracownika. Wszelkie formy zatrudnienia stosowane przez naszych dostawców muszą być oparte na ważnych umowach. Wynagrodzenie pracownika powinno być odpowiednie do wykonywanej przez niego pracy. Zobowiązujemy dostawców do stałego analizowania luki płacowej w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn oraz aktywnego dążenia do jej wyeliminowania.

Mając na uwadze, że bezpieczeństwo jest jednym z praw człowieka, dostawcy są zobowiązani do tworzenia miejsc pracy spełniających wszystkie normy bezpieczeństwa i higieny, uwzględniających specyficzne standardy branżowe. Kluczowy również ze względów bezpieczeństwa jest wypoczynek pracownika - należy dbać o czas pracy, zapewnienie odpowiedniego wypoczynku oraz możliwość korzystania z urlopów.



2 Uczciwość w biznesie

Uczciwość i transparentność są dla nas immanentnymi elementami odpowiedzialnego biznesu. Oczekujemy od naszych dostawców stosowania nie tylko obowiązujących przepisów prawa, ale także dążenia do stałej poprawy stosowanych procedur i praktyk biznesowych celem zwiększania świadomości swoich pracowników, współpracowników oraz kontrahentów. Przedstawiamy poniżej minimalne standardy oczekiwane od dostawców w zakresie uczciwości w biznesie.

2.1

Zapobieganie korupcji

Dostawcy zdecydowanie potępiają korupcję oraz aktywnie jej przeciwdziałają w swojej organizacji i u swoich kontrahentów. Dostawcy zobowiązują się do zapobiegania korupcji zarówno czynnej jak i biernej w swoich przedsiębiorstwach, stosując odpowiednie procedury oraz uświadamiając swoich pracowników i współpracowników w zakresie tych niedozwolonych praktyk. Powyższe obejmuje również zobowiązanie do unikania wszelkich prób skłonienia pracowników, współpracowników Grupy Gobarto lub członków ich rodzin do przyjmowania korzyści majątkowych, bądź osobistych w zamian za określone działanie lub zaniechanie, albo obietnicę wpłynięcia na kogoś.

Dostawcy nie przekazują żadnych niestosownych lub wygórowanych prezentów, usług, świadczeń, czy przysług, które mają lub mogłyby wpłynąć na decyzję biznesową pracownika, bądź współpracownika Grupy Gobarto, albo które mogłyby sprawić wrażenie takiego wpływu.

Wszelkie próby naruszenia tych zasad stanowią łamanie zasady uczciwości, która stanowi fundament naszej współpracy.

2.2

Unikanie konfliktu interesów

Podejmując decyzję o współpracy dostawcy zobowiązują się do uwzględniania wyłącznie obiektywnych kryteriów, z zachowaniem bezstronności we wszelkich decyzjach biznesowych. Nasi dostawcy zobowiązują się ujawnić wszelkie rzeczywiste, potencjalne oraz nawet pozorne konflikty interesów w związku ze współpracą z Grupą Gobarto.

2.3

Ochrona konkurencji

Dostawcy z pełnym zaangażowaniem przestrzegają obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony konkurencji. Ważne jest dla nas nie tylko przestrzeganie litery prawa, ale także ducha uczciwej konkurencji. Zgodnie z tym podejściem nasi dostawcy zobowiązują się:

- powstrzymywać od zawierania i wykonywania antykonkurencyjnych porozumień, włączając w to porozumienia mające na celu ustalanie cen, ograniczanie produkcji, podział rynku, zmony przetargowe;
- powstrzymywać od nieuczciwego wykorzystywania przewagi kontraktowej nad swoimi kontrahentami;
- konkurować w sposób uczciwy, powstrzymując się od czynów nieuczciwej konkurencji;
- współpracować z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów;
- promować i rozwijać świadomość znaczenia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie ochrony konkurencji wśród swoich pracowników, a w szczególności szkolić w tym zakresie kadrę kierowniczą.

2.4

Ujawnianie informacji

Nasi dostawcy zobowiązani są stosować się do wszystkich przepisów obligujących ich do ujawniania, publikowania, bądź zgłaszania danych dotyczących ich przedsiębiorstwa. Obejmuje to m.in. obowiązek składania przez część przedsiębiorców cyklicznych sprawozdań finansowych do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. Brak spełnienia obowiązku prawnego ujawnienia informacji może być przyczyną odmowy przez Grupę Gobarto współpracy z takim dostawcą do czasu dokonania przez niego odpowiednich zgłoszeń.

2.5

Daniny publiczne

Nasi dostawcy zobowiązują się przestrzegać przepisów prawa podatkowego zarówno co do litery, jak i jego ducha, podążając za intencją ustawodawcy. Oznacza to zobowiązanie do terminowego opłacania wszystkich ciążących na dostawcy zgodnie z prawem danin publicznych w odpowiedniej wysokości.



3 Bezpieczeństwo

Jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo zarówno produktów przez nas wytwarzanych, jak i produktów wytwarzanych przez naszych dostawców, które znajdują się w naszej ofercie handlowej. Kluczowe dla budowania i zachowania zaufania do nas jako dostawcy i dystrybutora mięsa i wędlin jest zadbanie o bezpieczny, odpowiedzialnie wytworzony, wysokiej jakości produkt w całym łańcuchu dostaw.

3.1

Bezpieczeństwo i jakość produktów

W przypadku dostawców, którzy są zaangażowani w proces planowania, produkcji, przetwarzania, przechowywania lub dystrybucji żywności wymagamy, aby dostarczane przez nich produkty i usługi spełniały najwyższe standardy bezpieczeństwa i jakości żywności. W ramach współpracy, dostawcy są zobowiązani przestrzegać ustaleń w zakresie specyfikacji produktu oraz poddawani są weryfikacji w tym zakresie. Zobowiązujemy naszych dostawców do stosowania wszelkich wymaganych prawem norm, działań i zasad gwarantujących bezpieczeństwo produkcji oraz powtarzalną jakość produktu. Preferujemy dostawców posiadających odpowiednie certyfikaty potwierdzające spełnianie tych oczekiwań oraz cykliczne poddawanie się audytom w tym zakresie. Naszym wspólnym celem jest zapewnienie konsumentom wysokiej jakości, bezpiecznej żywności.

Jeżeli wystąpi jakiegokolwiek zagrożenie bezpieczeństwa żywności związane z produktem lub usługą dostarczanymi Grupie Gobarto oczekujemy, że dostawca niezwłocznie nas o tym poinformuje i będzie z nami współpracować na każdym etapie działań mających na celu wyeliminowanie zagrożenia.

3.2

Informacja produktowa

Nasi dostawcy zobowiązani są znakować dostarczane nam produkty w sposób wymagany prawem, zgodnie z prawdą, w sposób, który nie wprowadza w błąd konsumenta. Etykiety, którymi znakują produkty pakowane muszą zawierać również informację o warunkach przechowywania produktu oraz datę przydatności do spożycia, umieszczoną w widocznym miejscu, czytelną i zrozumiałą dla konsumenta. Kluczowe jest również udokumentowanie pochodzenia surowca, z którego wytwarzany jest produkt. Dostawca jest zobowiązany wykazać powyższe na każde nasze żądanie.

Również w swoich działaniach reklamowych i promocyjnych dostawcy zobowiązani są do uczciwego przedstawienia produktu i jego właściwości. Reklama nie może wprowadzać w błąd, ani wykorzystywać technik, które mogą wpłynąć na konsumenta w sposób szkodzący konsumentom lub konkurencji.

3.3

Poufność informacji

Dostawcy zobowiązani są do utrzymania najwyższego poziomu poufności w odniesieniu do wszelkich informacji otrzymywanych w toku współpracy z Grupą Gobarto, w szczególności tych, które stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa któregokolwiek z podmiotów z Grupy Gobarto. W razie wątpliwości, za tajemnicę przedsiębiorstwa należy uznać wszystkie informacje dotyczące współpracy handlowej z Grupą Gobarto, w szczególności dotyczące ustalanych cen zakupu towarów i udzielanych rabatów. Dostawcy nie mają prawa przekazywać, publikować, przywłaszczać sobie ani wykorzystywać tych informacji w celach innych niż realizacja współpracy handlowej z Grupą Gobarto. Dostawcy zdają sobie sprawę, że Gobarto S.A. jest spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., a tym samym każde nieautoryzowane ujawnienie lub wykorzystanie takich danych może skutkować poważnymi konsekwencjami prawnymi, finansowymi i reputacyjnymi zarówno dla nas, jak i dla dostawcy.

3.4

Ochrona danych osobowych

Dostawcy ściśle przestrzegają przepisów z zakresu ochrony danych osobowych, stosując adekwatne środki dla zabezpieczenia danych. Dostawcy, którym udostępniamy lub powierzamy dane osobowe naszych pracowników lub współpracowników zobowiązani są na każde nasze żądanie wypełnić ankietę wskazującą na stosowane u nich procedury i zabezpieczenia, również przed cyberatakami.



4 Odpowiedzialność społeczna

Czujemy się odpowiedzialni za nasz wpływ na środowisko, społeczności lokalne oraz innych interesariuszy. Szacunek dla lokalnych społeczności i otaczającej nas przyrody stanowi jeden z fundamentów naszego podejścia do biznesu. Dążąc do jak najpełniejszej realizacji zasad zrównoważonego rozwoju, zobowiązani jesteśmy do współpracy z dostawcami podzielającymi nasze zaangażowanie w społeczną odpowiedzialność biznesu.

4.1

Szacunek dla społeczności lokalnych

Oczekujemy od naszych dostawców uważności na wpływ prowadzonej przez nich działalności na społeczności, wśród których działają. Zachęcamy ich do nawiązania partnerskiej współpracy z lokalnymi społecznościami, prowadzenia z nimi dialogu i tworzenia strategii biznesowych z uwzględnieniem ich praw i interesów.

Dobrostan zwierząt

Nasi dostawcy zobowiązani są przykładać szczególną wagę do oceny swoich dostawców pod kątem przestrzegania przez nich najwyższych standardów dotyczących dobrostanu zwierząt, w tym należytej opieki weterynaryjnej. Wymagamy, aby dostawcy dokonywali świadomych wyborów co do współpracy z hodowcami, przewoźnikami i ubojniami mając na względzie fakt, iż zwierzęta czują emocje, w tym strach, odczuwają ból i wymagają od nas szacunku i troski. Naszych usługodawców zajmujących się transportem zwierząt żywych zobowiązujemy do ścisłego przestrzegania przepisów prawa oraz stałego szkolenia pracowników w zakresie dobrostanu zwierząt. Hodowcy, z którymi współpracujemy zobowiązani są do zachowania jak najwyższych standardów jeżeli chodzi o dobrostan zwierząt, w tym zapewnienia im dostępu do dobrej jakościowo paszy.

Dbanie o środowisko

Dostawcy utrzymujący relacje biznesowe z Grupą Gobarto zobowiązani są odpowiedzialnie zarządzać wpływem swoich przedsiębiorstw na środowisko, dążąc do jego stałego zmniejszenia. Powyższe oznacza m.in. zapobieganie uwalnianiu niebezpiecznych substancji do środowiska, w tym poprzez właściwy nadzór i konserwację instalacji chłodniczych, przestrzeganie norm środowiskowych dotyczących oczyszczania ścieków, emisji i zagospodarowania odpadów, właściwe oznakowanie oraz bezpieczne przechowywanie chemikaliów i innych niebezpiecznych substancji. Zachęcamy naszych dostawców do stałego poprawiania efektywności energetycznej oraz ograniczania zużycia zasobów naturalnych, obejmujących wodę, surowce mineralne, surowce rolne i kopalne źródła energii. Przedsiębiorstwa realizujące dostawy do podmiotów z Grupy Gobarto zobowiązują się do posiadania wszystkich wymaganych prawem zezwoleń i zgód środowiskowych, a także do ich pełnego przestrzegania.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Dostawcy naruszający przepisy prawa lub zasady określone w Kodeksie muszą liczyć się z negatywnymi konsekwencjami ze strony Grupy Gobarto. Drobne naruszenia mogą być przedmiotem dialogu i wiązać się z udzieleniem ze strony Grupy Gobarto odpowiedniego wsparcia merytorycznego dla dostawcy. Poważne naruszenia, bądź zaniechanie działań naprawczych mogą prowadzić nawet do rozwiązania współpracy. Zachęcamy dostawców do zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu z ich strony, problemów w jego stosowaniu lub wątpliwości co do stosowanych przez nich rozwiązań. Takie zgłoszenia będziemy traktować z należytą rozwagą, dążąc do znalezienia optymalnych rozwiązań pozwalających na kontynuację współpracy przy wdrożeniu przez dostawcę odpowiednich działań naprawczych.

Dopuszczamy również zgłaszanie naruszeń prawa i Kodeksu przez pracowników i współpracowników naszych dostawców poprzez dedykowaną platformę dla sygnalistów udostępnioną na stronie internetowej www.gobarto.pl/sygnalisci, bądź przez kontakt bezpośredni z naszymi pracownikami.