

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW GOBARTO S.A.

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016.679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 roku), dalej **RODO**, informujemy:

I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gobarto S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa, dalej **GOBARTO** lub **Administrator**.

II. DANE DO KONTAKTU

Kontakt z osobą odpowiedzialną za dane osobowe możliwy jest pod adresem email: dane.osobowe@gobarto.pl.

III. CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA

Cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są następujące:

- a) **wypełnienie obowiązków i uprawnień wynikających ze stosunku pracy** w tym m.in. prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów prawa podatkowego i rachunkowości; podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- b) **do zawarcia umowy o pracę i wypełniania przez Panią/Pana obowiązków na danym stanowisku pracy**, w tym m.in. kontakt z kontrahentami, podpisywanie dokumentacji, przygotowywanie raportów, pracy w systemach informatycznych; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. zawarta z Panem/Panią umowa o pracę;
- c) **podnoszenia kompetencji pracownika poprzez wewnętrzne szkolenia, warsztaty, kursy i ich udokumentowanie**; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora, polegający na optymalnym wykorzystaniu potencjału osób zatrudnionych i podnoszeniu ich kwalifikacji;
- d) **organizowanie i współfinansowanie dodatkowych świadczeń dla pracowników oraz dla członków rodziny lub partnerów pracowników** m.in. grupowe ubezpieczenie na życie, ubezpieczenia zdrowotne; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora, polegający na zapewnieniu dobrych warunków pracy osobom zatrudnionym przez Administratora.

IV. ODBIORCY DANYCH

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane następującym podmiotom:

- a) przetwarzającym dane w imieniu GOBARTO, czyli np. podmiotom realizującym usługi informatyczne, prawne, bankowe, ochrony, medyczne oraz podmioty powiązane kapitałowo z GOBARTO zgodnie z zawartymi z tymi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych;
- b) uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa w tym m.in. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia.

V. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Dane osobowe znajdujące się w Pani/Pana aktach osobowych będą przetwarzane:

- a) co do pracowników zatrudnionych po 31.12.2018 – będą z mocy prawa przechowywane przez 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustanie zatrudnienie;

- b) co do pracowników zatrudnionych przed 1.01.2019 – będą przechowywane przez 50 lat od daty ustania zatrudnienia, jednak co do pracowników zatrudnionych w okresie po 1.01.1999 r. a przed 1.01.2019 r. okres ten może ulec skróceniu do 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustanie zatrudnienie, o ile pracodawca (Administrator) spełni określone warunki, o czym – w razie takiego przypadku - Panią/Pana powiadomi;

w zakresie pozostałych danych osobowych – przez okres zatrudnienia, a po upływie tego czasu:

- c) przez okresy przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych w celu umożliwienia Administratorowi dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami względem osób trzecich w relacjach z którymi pojawiają się Pani/Pana dane osobowe w ramach wykonywania przez Panią/Pana obowiązków pracowniczych; co do zasady jest to okres do 3 lat;
- d) przez okresy wymagane przez prawo, w szczególności przez regulacje podatkowe – przez okresy przedawnienia zobowiązań podatkowych – lub przepisy o rachunkowości.

VI. PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) dostępu do danych osobowych, czyli uprawnienie do pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu przetwarzamy;
- b) sprostowania, czyli żądania uaktualnienia danych, jeśli okazałoby się, że zostały zebrane nieprawidłowe dane albo nie są już one aktualne;
- c) usunięcia danych osobowych, czyli żądania usunięcia wszystkich lub części danych osobowych; w przypadku zasadności wniosku dokonamy usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania, czyli żądania ograniczenia przetwarzania danych do ich przechowywania;
- e) sprzeciwu wobec przetwarzania, czyli zaprzestania przetwarzania danych osobowych w celu wskazanym wyżej, w związku z Pani/Pana szczególną sytuacją;
- f) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie jej/jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

VII. INFORMACJE O PRZEKAZYWANIU DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ.

Udostępnione dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

VIII. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU

Udostępnione dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.