

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W GOBARTO S.A.

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016.679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 roku), dalej **RODO**, informujemy:

I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gobarto S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa, dalej **GOBARTO** lub **Administrator**.

II. DANE DO KONTAKTU

Kontakt z osobą odpowiedzialną za dane osobowe możliwy jest pod adresem email: dane.osobowe@gobarto.pl.

III. CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA

Cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są następujące:

- a) **realizacja procesu rekrutacji**, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia; podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wynikające z kodeksu pracy, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym oraz innych dokumentach; podstawą przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- b) realizacja uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze **sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności** potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku; podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- c) **przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych**, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach; podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

IV. ODBIORCY DANYCH

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane następującym podmiotom:

- a) przetwarzającym dane w imieniu GOBARTO, czyli np. podmiotom realizującym usługi informatyczne, prawne, agencyjne zgodnie z zawartymi z tymi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych;
- b) uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa.

V. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy przez określony poniżej czas:

- a) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzania procesu rekrutacyjnego w zakresie wskazanym w pkt III a i b;
- b) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez **12 miesięcy** od daty wyrażenia zgody w zakresie wskazanym w pkt III c.

VI. PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. dostępu do danych osobowych, czyli uprawnienie do pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu przetwarzamy;
- b. sprostowania, czyli żądania uaktualnienia danych, jeśli okazałoby się, że zostały zebrane nieprawidłowe dane albo nie są już one aktualne;
- c. cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, co jednak pozostaje bez wpływu na legalność przetwarzania Pani/pana danych na podstawie zgody do czasu jej cofnięcia;
- d. usunięcia danych osobowych, czyli żądania usunięcia wszystkich lub części danych osobowych; w przypadku zasadności wniosku dokonamy usunięcia danych;
- e. ograniczenia przetwarzania, czyli żądania ograniczenia przetwarzania danych do ich przechowywania;
- f. sprzeciwu wobec przetwarzania, czyli zaprzestania przetwarzania danych osobowych w celu wskazanym wyżej, w związku z Pani/Pana szczególną sytuacją;
- g. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie jej/jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

VII. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, podanie pozostałych przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, ale może mieć wpływ na proces rekrutacji.

VIII. INFORMACJE O PRZEKAZYWANIU DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ.

Udostępnione dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

IX. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU

Udostępnione dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.