

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW GOBARTO S.A.**

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016.679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 roku), dalej **RODO**, informujemy:

**I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gobarto S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Wspólna 70, 00-687 Warszawa, dalej **GOBARTO** lub **Administrator**.

**II. DANE DO KONTAKTU**

Kontakt z osobą odpowiedzialną za dane osobowe możliwy jest pod adresem email: [dane.osobowe@gobarto.pl](mailto:dane.osobowe@gobarto.pl).

**III. CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA**

Cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są następujące:

- a) **wypełnienie obowiązków i uprawnień wynikających ze stosunku pracy** w tym m.in. prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, ustawy o PPK, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów prawa podatkowego i rachunkowości; podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- b) **zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego osób przebywających na terenie GOBARTO oraz ochrony mienia** co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- c) **zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy lub właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy** co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- d) **dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami**; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO o niezbędności przetwarzania do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią; prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest zapewnienie mu ochrony przed ewentualnymi roszczeniami zgłaszanymi wobec Administratora lub obrony jego praw poprzez kierowanie roszczeń w jego imieniu;
- e) **wynikające z wykonywanych czynności na danym stanowisku pracy** w tym m.in. kontakt z kontrahentami, podpisywanie dokumentacji, przygotowywanie raportów, pracy w systemach informatycznych ; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO o niezbędności przetwarzania do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.

**IV. ODBIORCY DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane następującym podmiotom:

- a) przetwarzającym dane w imieniu GOBARTO, czyli np. podmiotom realizującym usługi informatyczne, prawne, bankowe, ochrony, medyczne oraz podmioty powiązane kapitałowo z GOBARTO zgodnie z zawartymi z tymi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych;
- b) uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa w tym m.in. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia.

**V. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Dane osobowe Pracowników będą przetwarzane:

25.05.2021

- a) co do pracowników zatrudnionych po 31.12.2018 – dane w aktach osobowych będą z mocy prawa przechowywane przez 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustanie zatrudnienie;
- b) co do pracowników zatrudnionych przed 1.01.2019 – dane w aktach osobowych będą z mocy prawa przechowywane przez 50 lat od daty ustania zatrudnienia;
- c) pozyskane z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres nieprzekraczający trzech miesięcy od dnia ich uzyskania (nagrania/zarejestrowania);
- d) uzyskane za pomocą monitoringu geolokalizacyjnego (GPS) zainstalowanych w autach służbowych przechowywane będą przez okres nieprzekraczający trzydziestu sześciu miesięcy od dnia ich uzyskania (zarejestrowania);
- e) uzyskane za pomocą monitoringu służbowej poczty elektronicznej będą przechowywane przez okres nieprzekraczający trzydziestu dni od dnia ich uzyskania;
  - terminy wskazane w punktach c-e mogą zostać wydłużone jeśli będą stanowiły dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub gdy dane te będą przetwarzane w celu dochodzenia roszczeń lub obrony do upływu okresu przedawnienia roszczeń, a po wszczęciu postępowania – do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania oraz do upływu okresu przedawnienia roszczeń, w liczonego od nowych terminów powstałych w wyniku postępowania
- f) przez okresy przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych w celu umożliwienia Pracodawcy dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami; co do zasady jest to okres do 3 lat dla roszczeń pracowniczych oraz do 6 lat dla roszczeń osób zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne lub roszczeń w stosunku do takich osób);
- g) przez okresy wymagane przez prawo, w szczególności przez regulacje podatkowe – przez okresy przedawnienia zobowiązań podatkowych – lub przepisy o rachunkowości;
- h) przez okres 10 lat w przypadku dokumentacji PPK niezależnie od podstawy zatrudnienia – podstawa związana jest z dokumentacją dotyczącą ustalania wymiaru wynagrodzenia, a zatem zgodnie z art. 125a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

## **VI. PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA**

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) dostępu do danych osobowych, czyli uprawnienie do pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu przetwarzamy;
- b) sprostowania, czyli żądania uaktualnienia danych, jeśli okazałoby się, że zostały zebrane nieprawidłowe dane albo nie są już one aktualne;
- c) usunięcia danych osobowych, czyli żądania usunięcia wszystkich lub części danych osobowych; w przypadku zasadności wniosku dokonamy usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania, czyli żądania ograniczenia przetwarzania danych do ich przechowywania;
- e) sprzeciwu wobec przetwarzania, czyli zaprzestania przetwarzania danych osobowych w celu wskazanym wyżej, w związku z Pani/Pana szczególną sytuacją;
- f) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie jej/jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

## **VII. INFORMACJE O PRZEKAZYWANIU DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ.**

Udostępnione dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

## **VIII. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU**

Udostępnione dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.