

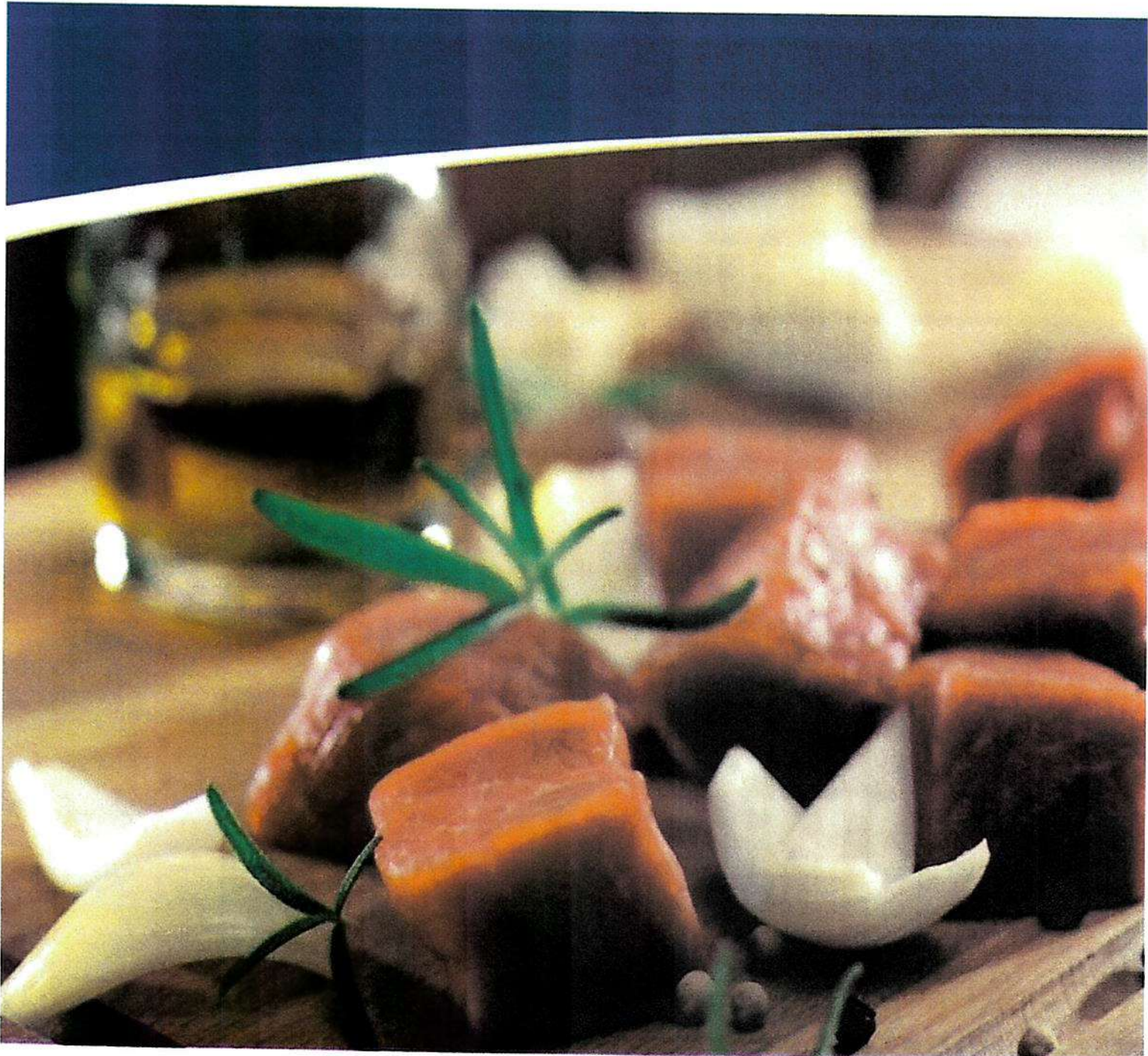


GOBARTO

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A.

ZA OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2024 ROKU



SPIS TREŚCI

Wstęp.....	3
Skład Zarządu Gobarto S.A. w roku 2024.....	3
Skład Rady Nadzorczej Gobarto S.A. w roku 2024.....	3
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	4
Zarząd Gobarto S.A.	4
Rada Nadzorcza Gobarto S.A.	5
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	5
Zasady wynagradzania i składniki wynagrodzenia.....	5
Zarząd Gobarto S.A.	5
Rada Nadzorcza Gobarto S.A.	5
Premie oraz inne świadczenie pieniężne i niepieniężne.....	5
Zarząd Gobarto S.A.	5
Premie.....	5
Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	6
Inne świadczenie pieniężne i niepieniężne.....	6
Sposób przyczynienia się przez politykę wynagrodzeń do realizacji celów.....	6
3. Informacje o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia władz Spółki, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.....	7
4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości.....	8
5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	8
6. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	8
7. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych wchodzących w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyznanych na rzecz osób najbliższych.....	8
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	9
9. Opinia walnego zgromadzenia.....	9

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

WSTĘP

Zgodnie z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2022.2554 t.j. z 9 grudnia 2022 roku), dalej „Ustawa”, niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach, dalej „Sprawozdanie”, przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A., dalej „Spółka”, za rok 2024.

W roku objętym Sprawozdaniem, wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane były zgodnie z umowami o pracę. W przypadku członków Rady Nadzorczej wysokość wynagrodzeń określa „Uchwała o ustaleniu wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nr 34/25/06/2015” Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2015 roku.

Od lipca 2020 roku wysokość wynagrodzeń jest regulowana również przez „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A.”, dalej „Polityka”, przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 24 czerwca 2020 roku, zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 26/26/05/2021 z dnia 26 maja 2021 roku oraz uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 22/23/05/2024 z dnia 23 maja 2024 roku.

Wszelkie dane wartościowe zamieszczone w Sprawozdaniu zostały zaprezentowane w tysiącach złotych.

SKŁAD ZARZĄDU GOBARTO S.A. W ROKU 2024

Imię Nazwisko	Stanowisko
Marcin Śliwiński	Prezes Zarządu
Katarzyna Goździkowska- Gaztelu	Wiceprezes Zarządu
Karol Ludwiński	Wiceprezes Zarządu
Rafał Oleszak	Wiceprezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A. W ROKU 2024

Imię Nazwisko	Stanowisko
Andrzej Goździkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Włodzimierz Bartkowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Śliwiński	Członek Rady Nadzorczej
Aleksander Koźlakiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Robert Bednarski	Członek Rady Nadzorczej
Ryszard Ceranowicz	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Natkański	Członek Rady Nadzorczej

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na stałe i zmienne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami za rok 2024

Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Zarządu	Stable wynagrodzenie podstawowe *	Premie wypłacone **	Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto ***	Premie należne ****	Inne stałe świadczenia *****	Inne zmienne świadczenia *****	Wynagrodzenie całkowite	Stosunek należnej premii i wypłaconej do rocznego stałego wynagrodzenia podstawowego
Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu	750	1057	77	420	175	0	2 479	1,9
Katarzyna Goździkowska-Gaztelu - Wiceprezes Zarządu	741	1057	32	420	0	0	2 250	2
Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu	750	1057	77	420	160	0	2 463	1,9
Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu	750	1057	94	420	163	0	2 484	1,9

* Wynagrodzenie podstawowe, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, za okres urlopowy, inne będące kosztem pracodawcy

** Premie wypłacone w 2024 roku zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki

*** Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto, stanowiące świadczenia w naturze, uwzględnione na liście plac, zwiększające podstawę naliczenia składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy PIT, takie jak dofinansowanie pracodawcy do pakietu medycznego, przychód z tytułu PPK oraz kwota ryczałtu za używanie przez pracownika samochodu służbowego do celów prywatnych

**** Premie należne za rok 2024, przeznaczone do wypłaty w 2025 roku

***** Inne stałe świadczenia pieniężne i niepieniężne, jak dofinansowanie do pakietu sportowego, opłaty stałe za samochód służbowy

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej za rok 2024

Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Rady Nadzorczej	2024
Andrzej Goździkowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej	134
Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	89
Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej	89
Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej	89
Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej	91
Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej	89
Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej	89

2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

ZASADY WYNAGRADZANIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółki, a wysokość wynagrodzenia podstawowego nie zawiera zmiennych składników i wynosi od 01.07.2024 r. 70 tys. zł miesięcznie.

Członkowie Zarządu nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie funkcji w zarządzie niezależnego od ich wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę, ani żadnego innego wynagrodzenia, poza określonym w umowie o pracę i w Polityce.

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Zgodnie z Polityką członkowie Rady Nadzorczej nie są zatrudnieni przez Spółkę, ich wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych, jak również premii oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, i ogranicza się do miesięcznego wynagrodzenia.

PREMIE ORAZ INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

ZARZĄD GOBARTO S.A.

PREMIE

Członkowie Zarządu uprawnieni są do uczestnictwa w programie motywowania przez cele ustanowionym dla Zarządu Spółki. Osiągnięcie przez Grupę Kapitałową Gobarto w danym roku obrotowym celu finansowego, określanego według wskaźnika EBITDA, w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą, uprawnia Członka Zarządu do otrzymania premii finansowej.

Przysługująca premia roczna, przy osiągnięciu przez Grupę Kapitałową Gobarto celu finansowego wyrażonego wskaźnikiem EBITDA, wynosi, w zależności od stopnia realizacji tego celu, od 30 do 75% rocznego wynagrodzenia

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A. za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

zasadniczego. Premia przysługuje, jeżeli wyznaczony przez Radę Nadzorczą cel został zrealizowany na poziomie przynajmniej 90%. Najwyższa stawka obowiązuje przy zrealizowaniu celu na poziomie co najmniej 115%.

Zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki, w przypadku szczególnych osiągnięć Członka Zarządu przyczyniających się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Gobarto S.A. Przewodniczący Rady Nadzorczej może, niezależnie od premii wskazanej powyżej, przyznać Członkowi Zarządu dodatkową premię roczną.

W roku 2024 wypłacono każdemu Członkowi Zarządu premię zgodnie z ww. paragrafem.

INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Należna Członkom Zarządu premia roczna za rok 2024 wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego uzależniona od realizacji celu finansowego, wyliczona w zgodności z obowiązującą Polityką.

	2024
wysokość EBITDA Grupy Kapitałowej Gobarto	126 184
poziom realizacji celu	102,93%
należna premia wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego	50%

INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

Niezależnie od wynagrodzenia oraz premii Członkom Zarządu przysługują: zwrot kosztów za delegacje służbowe, opłacenie pakietu opieki medycznej, dofinansowanie do pakietu sportowego, opłata za studia, warsztaty, konferencje, szkolenia oraz wyposażenie w narzędzia pracy takie jak telefon komórkowy, laptop, samochód służbowy oraz inne niezbędne urządzenia.

W Gobarto S.A. nie występują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których Członkowie Zarządu wynagradzani są akcjami, opcjami na akcje lub innymi prawami nabycia akcji.

SPOSÓB PRZYCZYNIENIA SIĘ PRZEZ POLITYKĘ WYNAGRODZEŃ DO REALIZACJI CELÓW

Realizacja strategii biznesowej Gobarto S.A. oraz zagwarantowanie jej długoterminowych interesów i stabilności wymaga z jednej strony zaangażowania i wysokiej motywacji wszystkich Członków Zarządu, z drugiej poczucia przez nich, iż podejmowane wysiłki są należycie docenione a otrzymywane wynagrodzenie jest satysfakcjonujące.

Polityka wynagrodzeń oparta o stałe miesięczne wynagrodzenie zapewnia poczucie stabilności, a premia w oparciu o realizację wyznaczonych celów rodzi dodatkową motywację przy wykonywaniu obowiązków.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

3. INFORMACJE O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA WŁADZ SPÓŁKI, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zmiana wynagrodzenia członków zarządu wyrażona w % *	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu	28%	14%	38%	70%	29%
Katarzyna Goździkowska- Gaztelu - Wiceprezes Zarządu	22%	18%	120%	-1%	9%
Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu	32%	14%	29%	74%	30%
Roman Miler - Wiceprezes Zarządu	nie dotyczy	nie dotyczy	-63%	100%	37%
Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu	32%	16%	7%	100%	34%
Zmiana wynagrodzenia członków rady nadzorczej wyrażona w %	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Andrzej Goździkowski- Przewodniczący Rady Nadzorczej	18%	11%	11%	6%	7%
Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	17%	10%	11%	6%	7%
Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej	17%	10%	11%	6%	7%
Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej	17%	10%	11%	6%	7%
Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej	18%	12%	11%	6%	7%
Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej	17%	12%	10%	6%	7%
Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej	17%	12%	10%	6%	7%
Zmiana średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki wyrażona w % **	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Średnie wynagrodzenie brutto wynikające z umów o pracę	7%	6%	6%	-6%	12%

Zmiana wyników finansowych Gobarto S.A. ***	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Przychody ze sprzedaży	3 190 513	3 041 862	2 344 061	1 602 368	1 570 354	1 503 226	148 651	697 801	741 693	32 014	67 128
Zysk brutto ze sprzedaży	247 335	233 049	196 536	145 512	164 872	146 576	14 286	36 512	51 024	-19 360	18 296
Zysk z działalności operacyjnej	10 101	16 279	19 800	11 526	18 426	25 300	-6 178	-2 495	8 274	-6 900	-6 874
Zysk/Strata brutto	11 740	23 619	19 465	15 286	28 023	-1 333	-11 879	-8 538	4 179	-12 737	29 356
Zysk/Strata netto	10 833	22 382	17 824	11 973	23 458	-5 046	-11 549	-8 328	5 850	-11 485	28 504
EBITDA	37 020	40 210	44 300	32 634	37 709	44 380	-3 190	-4 090	11 665	-5 075	-6 671
Zmiana wyników finansowych Grupy Kapitałowej Gobarto***	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Przychody ze sprzedaży	3 729 608	3 420 136	2 641 063	2 022 024	1 955 523	1 971 764	309 472	779 073	619 039	66 501	-16 241
Zysk brutto ze sprzedaży	366 861	374 671	271 907	158 041	177 540	194 561	-7 810	10 951	113 866	-19 499	-17 021
Zysk/Strata z działalności operacyjnej	68 031	129 696	69 681	-17 420	-13 202	29 215	-61 665	47 971	87 101	-4 218	-42 417
Zysk/Strata brutto	39 284	103 631	48 940	-28 055	-19 605	18 085	-64 347	49 338	76 995	-8 450	-37 690
Zysk/Strata netto	34 714	96 712	44 848	-34 807	-31 631	21 848	-61 998	49 522	79 655	-3 176	-53 479
EBITDA	126 184	182 195	119 422	26 114	24 808	62 845	-56 011	62 091	93 308	1 306	-38 037

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku

** Do wyliczenia zmiany zastosowano wynagrodzenie zasadnicze wypłacone, premie wypłacone zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki, premie należne za okres objęty sprawozdaniem wypłacane w kolejnym roku oraz inne świadczenia wymienione w punkcie 1 Sprawozdania*

*** Średnie wynagrodzenie brutto pracowników Spółki zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej*

**** Wyniki finansowe zgodne z publikowanym w dniu 27 marca 2025 roku jednostkowym oraz skonsolidowanym raportem rocznym za okres 12 m-cy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku oraz za lata ubiegłe.*

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdania zostały pominięte, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy.

4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Zarówno Członkowie Zarządu jak i Rady Nadzorczej w latach objętych Sprawozdaniem nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Gobarto w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2023.120 t.j. z 16 stycznia 2023 roku).

5. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

Zgodnie z przyjętą Polityką Spółka nie prowadzi żadnych programów motywacyjnych uprawniających Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe, w związku z czym w latach 2019 - 2023 nie przyznano oraz nie zaoferowano takich instrumentów żadnemu z nich.

6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie zawiera składników zmiennych, w związku z czym nie skorzystano w okresie objętym Sprawozdaniem z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W latach objętych Sprawozdaniem nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku**

Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

8. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

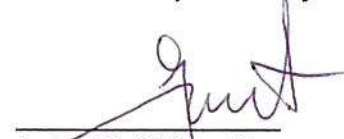
W okresie obowiązywania nie zastosowano odstępstw od Polityki na podstawie art. 90f Ustawy.

9. OPINIA WALNEGO ZGROMADZENIA

W dniu 23 maja 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki „Uchwałą nr 21/23/05/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Gobarto S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 23 maja 2024 roku w przedmiocie wydania opinii dotyczącej sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A. za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku” wyraziło pozytywną opinię o wyżej wskazanym sprawozdaniu Rady Nadzorczej.

Warszawa, dnia 23 kwietnia 2025 roku

W imieniu Rady Nadzorczej



Andrzej Goździkowski
Przewodniczący RN