



GOBARTO

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A.

ZA OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2022 ROKU



SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Skład Zarządu Gobarto S.A. w roku 2022	3
Skład Rady Nadzorczej Gobarto S.A. w roku 2022	3
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	4
Zarząd Gobarto S.A.	4
Rada Nadzorcza Gobarto S.A.	5
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	5
Zasady wynagradzania i składniki wynagrodzenia	5
Zarząd Gobarto S.A.	5
Rada Nadzorcza Gobarto S.A.	5
Premie oraz inne świadczenie pieniężne i niepieniężne	5
Zarząd Gobarto S.A.	5
Premie	5
Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	6
Inne świadczenie pieniężne i niepieniężne	6
Sposób przyczynienia się przez politykę wynagrodzeń do realizacji celów	6
3. Informacje o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia władz Spółki, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej	6
4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości	8
5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany	8
6. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	8
7. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych wchodzących w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyznanych na rzecz osób najbliższych	8
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przestaniek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	9
9. Opinia walnego zgromadzenia	9

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

WSTĘP

Zgodnie z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2022.2554 t.j. z 9 grudnia 2022 roku), dalej „Ustawa”, niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach, dalej „Sprawozdanie”, przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A., dalej „Spółka”, za rok 2022.

W roku objętym Sprawozdaniem, wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane były zgodnie z umowami o pracę. W przypadku członków Rady Nadzorczej wysokość wynagrodzeń określa „Uchwała o ustaleniu wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nr 34/25/06/2015” Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2015 roku.

Od lipca 2020 roku wysokość wynagrodzeń jest regulowana również przez „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A.”, dalej „Polityka”, przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 24 czerwca 2020 roku, zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 26/26/05/2021 z dnia 26 maja 2021 roku.

Wszelkie dane wartościowe zamieszczone w Sprawozdaniu zostały zaprezentowane w tysiącach złotych.

SKŁAD ZARZĄDU GOBARTO S.A. W ROKU 2022

Imię Nazwisko	Stanowisko
Marcin Śliwiński	Prezes Zarządu
Katarzyna Goździkowska- Gaztelu	Wiceprezes Zarządu
Karol Ludwiński	Wiceprezes Zarządu
Roman Miler	Wiceprezes Zarządu (do marca 2022)
Rafał Oleszak	Wiceprezes Zarządu

SKŁAD RADY NADZORCZEJ GOBARTO S.A. W ROKU 2022

Imię Nazwisko	Stanowisko
Andrzej Goździkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Włodzimierz Bartkowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Andrzej Śliwiński	Członek Rady Nadzorczej
Aleksander Koźlakiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Robert Bednarski	Członek Rady Nadzorczej
Ryszard Ceranowicz	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Natkański	Członek Rady Nadzorczej

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na stałe i zmienne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami za rok 2022

Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Zarządu	Stale wynagrodzenie podstawowe *	Premie wypłacone **	Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto ***	Premie należne ****	Inne stałe świadczenia *****	Wynagrodzenie całkowite	Stosunek należnej premii i wypłaconej do rocznego stałego wynagrodzenia podstawowego
Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu	647	380	45	495	134	1 701	1,4
Katarzyna Goździkowska- Gaztelu - Wiceprezes Zarządu	580	380	17	495	90	1 562	1,5
Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu	660	380	47	495	45	1 627	1,3
Roman Miler - Wiceprezes Zarządu	165	330	11	0	19	525	2,0
Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu	662	380	60	495	31	1 627	1,3

* Wynagrodzenie podstawowe, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, za okres urlopowy, inne będące kosztem pracodawcy

** Premie wypłacone w 2022 roku zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki

*** Pozostałe składniki wynagrodzenia brutto, stanowiące świadczenia w naturze, uwzględnione na liście płac, zwiększające podstawę naliczenia składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy PIT, takie jak dofinansowanie pracodawcy do pakietu medycznego, przychód z tytułu PPK oraz kwota ryczałtu za używanie przez pracownika samochodu służbowego do celów prywatnych

**** Premie należne za rok 2022, przeznaczone do wypłaty w 2023 roku

***** Inne stałe świadczenie pieniężne i niepieniężne, jak dofinansowanie do pakietu sportowego, opłaty stałe za samochód służbowy

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej za rok 2022

Imię i Nazwisko / Stanowisko Członka Rady Nadzorczej	2022
Andrzej Goździkowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej	103
Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	69
Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej	69
Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej	69
Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej	69
Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej	68
Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej	68

2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

ZASADY WYNAGRAZANIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

ZARZĄD GOBARTO S.A.

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółki, a wysokość wynagrodzenia podstawowego nie zawiera zmiennych składników i wynosi 55 tys. zł miesięcznie.

Członkowie Zarządu nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie funkcji w zarządzie niezależnego od ich wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę, ani żadnego innego wynagrodzenia, poza określonym w umowie o pracę.

RADA NADZORCZA GOBARTO S.A.

Zgodnie z Polityką członkowie Rady Nadzorczej nie są zatrudnieni przez Spółkę, ich wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych, jak również premii oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, i ogranicza się do miesięcznego wynagrodzenia.

PREMIE ORAZ INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

ZARZĄD GOBARTO S.A.

PREMIE

Członkowie Zarządu uprawnieni są do uczestnictwa w programie motywowania przez cele ustanowionym dla Zarządu Spółki. Osiągnięcie przez Grupę Kapitałową Gobarto w danym roku obrotowym celu finansowego, określanego według wskaźnika EBITDA, w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą, uprawnia Członka Zarządu do otrzymania premii finansowej.

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku**

Przysługująca premia roczna, przy osiągnięciu przez Grupę Kapitałową Gobarto celu finansowego wyrażonego wskaźnikiem EBITDA, wynosi, w zależności od stopnia realizacji tego celu, od 30 do 75% rocznego wynagrodzenia zasadniczego. Premia przysługuje, jeżeli wyznaczony przez Radę Nadzorczą cel został zrealizowany na poziomie przynajmniej 90%. Najwyższa stawka obowiązuje przy zrealizowaniu celu na poziomie co najmniej 115%.

Zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki, w przypadku szczególnych osiągnięć Członka Zarządu przyczyniających się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Gobarto S.A. Przewodniczący Rady Nadzorczej może, niezależnie od premii wskazanej powyżej, przyznać Członkowi Zarządu dodatkową premię roczną.

W roku 2022 wypłacono każdemu Członkowi Zarządu premię zgodnie z ww. paragrafem.

INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Należna Członkom Zarządu premia za rok 2022 wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego uzależniona od realizacji celu finansowego, wyliczona w zgodności z obowiązującą Polityką.

	2022
wysokość EBITDA Grupy Kapitałowej Gobarto	119 422
poziom realizacji celu	115%
należna premia wyrażona jako % wynagrodzenia zasadniczego	75%

INNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE

Niezależnie od wynagrodzenia oraz premii Członkom Zarządu przysługują: zwrot kosztów za delegacje służbowe, opłacenie pakietu opieki medycznej, dofinansowanie do pakietu sportowego, opłata za studia, warsztaty, konferencje, szkolenia oraz wyposażenie w narzędzia pracy takie jak telefon komórkowy, laptop, samochód służbowy oraz inne niezbędne urządzenia.

W Gobarto S.A. nie występują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których Członkowie Zarządu wynagradzani są akcjami, opcjami na akcje lub innymi prawami nabycia akcji.

SPOSÓB PRZYCZYNIENIA SIĘ PRZEZ POLITYKĘ WYNAGRODZEŃ DO REALIZACJI CELÓW

Realizacja strategii biznesowej Gobarto S.A. oraz zagwarantowanie jej długoterminowych interesów i stabilności wymaga z jednej strony zaangażowania i wysokiej motywacji wszystkich Członków Zarządu, z drugiej poczucia przez nich, iż podejmowane wysiłki są należycie docenione a otrzymywane wynagrodzenie jest satysfakcjonujące.

Polityka wynagrodzeń oparta o stałe miesięczne wynagrodzenie zapewnia poczucie stabilności, a premia w oparciu o realizację wyznaczonych celów rodzi dodatkową motywację przy wykonywaniu obowiązków.

3. INFORMACJE O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA WŁADZ SPÓŁKI, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu wyrażona w % *	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Marcin Śliwiński - Prezes Zarządu	38%	70%	-29%
Katarzyna Goździkowska- Gaztelu - Wiceprezes Zarządu	120%	-1%	9%
Karol Ludwiński - Wiceprezes Zarządu	29%	74%	-30%
Roman Miler - Wiceprezes Zarządu	-63%	100%	-37%
Rafał Oleszak - Wiceprezes Zarządu	7%	100%	-34%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej wyrażona w %	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Andrzej Goździkowski- Przewodniczący Rady Nadzorczej	11%	6%	7%
Włodzimierz Bartkowski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	11%	6%	7%
Andrzej Śliwiński - Członek Rady Nadzorczej	11%	6%	7%
Aleksander Koźlakiewicz - Członek Rady Nadzorczej	11%	6%	7%
Robert Bednarski - Członek Rady Nadzorczej	11%	6%	7%
Ryszard Ceranowicz - Członek Rady Nadzorczej	10%	6%	7%
Zbigniew Natkański - Członek Rady Nadzorczej	10%	6%	7%
Zmiana średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki wyrażona w % **	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Średnie wynagrodzenie brutto wynikające z umów o pracę	6%	-6%	12%

Zmiana wyników finansowych Gobarto S.A.***	2022	2021	2020	2019	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Przychody ze sprzedaży	2 344 061	1 602 368	1 570 354	1 503 226	741 693	32 014	67 128
Zysk brutto ze sprzedaży	196 536	145 512	164 872	146 576	51 024	-19 360	18 296
Zysk z działalności operacyjnej	19 800	11 526	18 426	25 300	8 274	-6 900	-6 874
Zysk/Strata brutto	19 465	15 286	28 023	-1 333	4 179	-12 737	29 356
Zysk/Strata netto	17 824	11 973	23 458	-5 046	5 850	-11 485	28 504
EBITDA	44 300	32 634	37 709	44 380	11 665	-5 075	-6 671
Zmiana wyników finansowych Grupy Kapitałowej Gobarto***	2022	2021	2020	2019	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Przychody ze sprzedaży	2 641 063	2 022 024	1 955 523	1 971 764	619 039	66 501	-16 241
Zysk brutto ze sprzedaży	271 907	158 041	177 540	194 561	113 866	-19 499	-17 021
Zysk/Strata z działalności operacyjnej	69 681	-17 420	-13 202	29 215	87 101	-4 218	-42 417
Zysk/Strata brutto	48 940	-28 055	-19 605	18 085	76995	-8 450	-37 690
Zysk/Strata netto	44 848	-34 807	-31 631	21 848	79 655	-3 176	-53 479
EBITDA	119 422	26 114	24 808	62 845	93 308	1 306	-38 037

* Do wyliczenia zmiany zastosowano wynagrodzenie zasadnicze wypłacone, premie wypłacone zgodnie z par. 3 ust. 4 Polityki, premie należne za okres objęty sprawozdaniem wypłacane w kolejnym roku oraz inne świadczenia wymienione w punkcie 1 Sprawozdania

** Średnie wynagrodzenie brutto pracowników Spółki zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

*** Wyniki finansowe zgodne z publikowanym w dniu 29 marca 2023 roku jednostkowym oraz skonsolidowanym raportem rocznym za okres 12 m-cy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku oraz za lata ubiegłe.

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzenia Sprawozdania zostały pominięte, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Zarówno Członkowie Zarządu jak i Rady Nadzorczej w latach objętych Sprawozdaniem nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Gobarto w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2023.120 t.j. z 16 stycznia 2023 roku).

5. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

Zgodnie z przyjętą Polityką Spółka nie prowadzi żadnych programów motywacyjnych uprawniających Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej do otrzymywania wynagrodzenia opartego o instrumenty finansowe, w związku z czym w latach 2019 - 2022 nie przyznano oraz nie zaoferowano takich instrumentów żadnemu z nich.

6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie zawiera składników zmiennych, w związku z czym nie skorzystano w okresie objętym Sprawozdaniem z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W latach objętych Sprawozdaniem nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gobarto S.A.
za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2022 roku

8. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W okresie obowiązywania nie zastosowano odstępstw od Polityki na podstawie art. 90f Ustawy.

9. OPINIA WALNEGO ZGROMADZENIA

W dniu 25 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki „Uchwałą nr 24/25/05/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Gobarto S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 25 maja 2022 roku w przedmiocie wydania opinii dotyczącej sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Gobarto S.A. za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku” wyraziło pozytywną opinię o wyżej wskazanym sprawozdaniu Rady Nadzorczej.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Just', is written over a large, faint, light-colored watermark of the Gobarto logo.